（101）-2　弁護士法人、外国法事務弁護士法人、
弁護士・外国法事務弁護士共同法人以外の法人事業所
（厚生年金保険適用・健康保険の適用事業所）（無報酬）　代表者用

年　　月　　日

確　認　書

東京都弁護士国民健康保険組合
理事長　　殿

事業所名			
事業所所在地			
法人代表者氏名	㊞	弁護士登録番号	

私は、弁護士法人、外国法事務弁護士法人、弁護士・外国法事務弁護士共同法人とは異なる別の法人を設立した代表者です。当事業所の主たる事業又は私の担っている業務が弁護士資格との関連が強く、弁護士国保の継続加入を希望します。
私は、下記「契約概要」のとおり、無報酬のため、健康保険（協会けんぽ等）・厚生年金保険の適用対象外であることを確認します。
　なお、今後報酬が発生し、健康保険（協会けんぽ等）・厚生年金保険の適用条件を満たすこととなった場合は、速やかに適正な手続き（①事実発生日から14日以内に、健康保険適用除外承認申請を年金事務所に提出し、承認を受け、東京都弁護士国民健康保険組合に引き続き加入する。もしくは②健康保険（協会けんぽ等）に加入し、東京都弁護士国民健康保険組合の資格喪失の手続きを行う。）を行うことを併せて確約いたします。

記

記号・番号	84－　　・	氏名	
自宅住所			
所属年月日	年　　月　　日		

1、契約概要
事務所との関係について、被用者保険の適用対象外であることを、対外的に明らかにする必要があります。事務所とご本人の間で無報酬と交わされたご契約等の内容を具体的にご記入ください。記載欄が不足する場合には、別紙を作成し添付してください。）

※ 無報酬であることがわかる取締役会議事録又は勘定科目内訳明細書の「役員報酬手当等及び人件費の内訳書」等の書類を添付ください。なお、提出書類に記載された無報酬期間が経過し、さらに無報酬期間が継続する場合、及び被保険者資格確認調査の際には、あらためて「役員報酬手当等及び人件費の内訳書」等をご提出いただきます。

※ 従前から所属している法律事務所に、法人設立後も在籍している場合には、法律事務所に係る「確認書」等の書類もあわせてご提出ください。但し、従前から所属している法律事務所が強制又は任意適用事業所で、すでに健康保険適用除外承認を受け、今後も継続する場合には、従前の事務所に係る書類提出の必要はありません（被保険者資格調査時に確認させていただきます）。

決　　裁		
専務理事	事務局長	係員

国民健康保険法

第13条　**国民健康保険組合は、同種の事業又は業務に従事する者**で当該組合の地区内に住所を所有するもの**を組合員として組織する。**

東京都弁護士国民健康保険組合規約

（組合員の範囲）

第 五 条　組合員は、東京弁護士会、第一東京弁護士会、第二東京弁護士会、神奈川県弁護士会、千葉県弁護士会及び埼玉弁護士会に所属する弁護士及び外国法事務弁護士並びにその法律事務所又は外国法事務弁護士事務所に勤務し業務に従事する者で、第三条の地区内に住所を有するものとする。

疑義照会回答（厚生年金保険 適用）（日本年金機構）

区分	整理番号	質問			回答
		案件	照会に関連する法令、条文	内容	
被保険者所属選択・二以上事業所勤務届	4	国民健康保険組合に加入中の二以上事業所に勤務した場合の取扱いについて	健康保険法第7条 健康保険法施行規則第1条、第2条、第37条 国民健康保険法第6条、第21条 平成17年12月15日保国発第1215001号・庁保険発第1215003号	全国健康保険協会管掌健康保険の適用除外の承認を受けて国民健康保険組合に加入中の被保険者（事業主）が、新規に事業所を設立し、新規事業所においても被保険者（事業主）資格を有することになりました。新規適用事業所の業種が国民健康保険組合の業種と同一でないときは、二以上事業所勤務はどのようにして取り扱うのでしょうか。	国民健康保険組合に加入している方が、新たに全国健康保険協会管掌の適用事業所の勤務となった場合は、健康保険法の被保険者となりますので、国民健康保険法第6条及び第21条に基づき国民健康保険の資格は喪失することになります。 よって、全国健康保険協会管掌の二以上事業所勤務被保険者として取り扱うことになります。

都通知「**国民健康保険組合の組合員に係る健康保険適用除外承認の要否について**（回答）」

（保国発0331第5号　平成26年3月31日）（抜粋）

1、A国保組合の**組合員Bは、個人事業所Cの事業主としてA国保組合に加入していたが、役員(又は従業員)として法人事業所Dに所属することになった**。なお、Bは法人事業所Dにおいて健康保険法の適用を受ける要件を満たしている。

（1）**BがA国保組合の組合員資格を継続するためには、法人事業所Dに係る適用除外承認が必要か。**

（2）Bが法人事業所Dに係る適用除外承認を受けないままA国保組合の組合員資格を継続しており、そのことが組合員資格の再確認等において発覚した場合、適用除外承認を受けていないBは法人事業所Dの役員(又は従業員)になった時点に遡ってA国保組合の組合員資格を喪失することになるか。

（回答）

法人事業所Dの事業内容がA国保組合の規約で定める事業以外である場合には、

上記(1)の取扱いについては、法人事業所Dの役員(又は従業員)になった、時点から社保の適用となると思われることから、国保組合の資格は喪失すると考えます。従って、適用除外承認は要しないと考えます。

常用的使用関係

常用的使用関係にあるとは、①法人、適用業種の個人事業所で被用者5人以上の強制適用事業所及び任意適用事業所と使用関係があり、1週の所定労働時間および1月の所定労働日数が常時雇用者の4分の3以上（アルバイト、パート等を含む）、又は、②ア）週の所定労働時間が20時間以上、イ）雇用期間が1年以上見込まれる（令和4年10月からは2カ月を超えて見込まれる）、 ウ）賃金の月額が8.8万円以上である、エ）学生でない及びオ）特定適用事業所または任意特定適用事業所に勤めている場合が該当し、健康保険（協会けんぽ）・厚生年金保険の適用になります。

特定適用事業所とは、事業主が同一である一または二以上の適用事業所で、被保険者（短時間労働者を除く）の総数が常時500人を超える事業所で、前述の条件を満たす方が、健康保険（協会けんぽ）・厚生年金保険の適用になります（令和4年10月からは被保険者の総数が500人から100人に、令和6年10月からは100人から50人に変更になります）。

任意特定適用事業所とは、国または地方公共団体に属する事業所および特定適用事業所以外の適用事業所で、労使合意に基づき、短時間労働者を健康保険・厚生年金保険の適用対象とする申出をした適用事業所です。

特定適用事業所の対象と要件

対象	要件	平成28年10月～（従来）	令和4年10月～（改正）	令和6年10月～（改正）
事業所	事業所の規模	常時500人超	**常時100人超**	**常時50人超**
短時間労働者	労働時間	週の所定労働時間が20時間以上	変更なし	変更なし
	賃金	月額88,000円以上	変更なし	変更なし
	勤務期間	継続して1年以上使用される見込み	継続して**2カ月を超えて**使用される見込み	継続して**2カ月を超えて**使用される見込み
	適用除外	学生ではないこと	変更なし	変更なし